

令和 6 年度柏市障害者活躍推進計画に係る目標達成状況及び取組の実施状況

項目	実施機関	目標等	目標詳細	実績値	達成	取り組み等
採用に関する目標	柏市（特例）	2.8％以上	○実雇用率（各年6月1日時点） （各年度）当該年6月1日時点の法定雇用率以上 （評価方法）毎年の任免状況通報により把握・進捗管理	2.79	○※	令和 4 年度から特例認定が承認された 柏市、柏市教育委員会、柏市上下水道局を合算した 柏市（特例）において達成
	柏市	2.8％以上		3.08	○	
	柏市教育委員会	2.7％以上		2.23	×	
	柏市上下水道局	2.8％以上		1.62	×	
定着に関する目標	柏市 柏市教育委員会 柏市上下水道局	定着率 80％以上	○不本意な離職者を極力生じさせない ○定着率（評価方法） 当該年6月1日時点の障害雇用率制度における対象障害者が、採用 後1年以上又は直前の任期満了日まで職場定着している割合	100％	○	障害の特性や本人の希望等に応じて、安定的に働ける 職場づくりを行っていく
満足度に関する目標	柏市 柏市教育委員会 柏市上下水道局	満足度 80％以上	○満足度の全体評価 （評価方法）当該年6月1日時点で在籍している障害者 （新規採用を除く）に対し、アンケート調査を実施し、把握・進 捗管理	「満足」・「やや 満足」と回答した 職員が90％	○	引き続き、障害の有無に関わらず働きやすい職場づ くりを行うため、毎年度アンケート調査を実施して いく
キャリア形成に関する目標	柏市 柏市教育委員会 柏市上下水道局	実施の有無	○対象者からの自己申告や人事評価等を鑑みて、新たな業務への 人事異動や人材育成を実施 （評価方法）毎年度人事記録を元に把握、進捗管理	実施した	○	チャレンジドオフィスかしわのスタッフから各部署 の会計年度任用職員へのステップアップを実施
その他取り組み内容	柏市 柏市教育委員会 柏市上下水道局	—	—	—	—	職員研修の階層別研修等において、本計画や障害に 関する理解などの資料を配付した

※法定雇用障害者数の算定の基礎となる職員数に、法定雇用率を乗じて得た数（1 人未満切り捨て）から、障害のある職員の数（勤務時間数、障害の状況によりカウント数が変わります）を減じて 0 人となるこ
とをもって法定雇用率達成となります。令和 6 年度は0人であり、法定雇用率は達成している状況です。