

柏市特定事業主行動計画【第2次前期計画】 平成27年度実施状況報告

平成27年度に策定した「もっと！子育て応援プラン（柏市特定事業主行動計画【第2次前期計画】）」を計画的かつ着実に推進するため、実施状況について公表します。

1 数値目標に対する平成27年度の達成状況

指標	H27	目標値
子供休暇の平均取得日数	2.2日 ※1	3.0日 (平成31年度)
育児休業取得者への支援策に対する満足度	※2	80% (平成31年度)
時間外勤務の平均実施時間数 (職員1人・1月あたり)	17.3時間 前年度比+1.17%	対前年度比で減少
「もっと！子育て応援プラン」の認知度	※2	80% (平成31年度)
育児休業を新規に取得する男性職員の数	1人	各年度で2人以上

※1 子供休暇の総取得日数／職員のうち小学校6年生以下の子を養育している者の数

※2 「育児休業取得者への支援策に対する満足度」及び「もっと！子育て応援プラン」の認知度に関するアンケート調査については次年度以降に実施する予定。

2 取組状況

- (1) 特定事業主行動計画の周知を目的として、庁内啓発紙を3回発行し、出産・子育てと仕事の両立やワーク・ライフ・バランスについての意識啓発を行いました。
- (2) 新規採用職員を対象として、次世代育成支援対策に関する研修を実施し、出産や子育てに係る制度の周知と職員のワーク・ライフ・バランスの推進を図りました。
- (3) 産前休暇に入る職員とその配偶者を対象として、育児に関する休暇・休業制度と給与・手当についての説明会を4回実施したほか、随時個別での説明を行いました。

(4) 育児休業代替任期付職員として、平成27年12月1日付けで2名（保育士）を採用しました。

(5) 時間外勤務の削減や休暇の取得促進のため、ノー残業デーを設定するほか、時間外勤務が多い職員に対しては産業医との面談を実施しました。

3 参考資料

◆ 男性職員の出産・育児に関する休暇の取得者数（過去5年） ◆

(単位:人)

年度	H23	H24	H25	H26	H27
出産補助休暇	22	26	17	22	28
育児参加休暇	16	17	12	14	11
子供休暇 (子供看護休暇)	83	125	122	149	149

◆ 育児休業の取得者数（過去5年） ◆

(単位:人)

年度	H23	H24	H25	H26	H27
6月未満	0	0	1(1)	3	3(1)
6月超 1年以下	14	5	3	11(1)	11
1年超 2年以下	16	13	19	15	14
2年以上	9	4	8	7	14

各年度内において、新規で育児休業の請求があった件数。

() 内は男性職員からの請求件数で内数を示す。

◆ 時間外勤務の実施状況（過去5年） ◆

(単位:時間)

	H23	H24	H25	H26	H27
時間数	237,041.5	252,588.0	252,435.0	254,244.5	259,385
1人1月 あたり平均	16.3	17.0	16.9	17.1	17.3
対前年度比 (職員1人・ 1月あたり)	-3.55%	+4.29%	-0.59%	+1.18%	+1.17%