

別紙2 評価基準

評価項目	評価の視点	配点	基準点	様式4（事業計画書）該当箇所
1 本件事業への姿勢				
事業目的等	・事業の目的、運営方針は明確であり、実施意欲や将来展望はあるか。	5	3	1-(1)柏市で重度障害者等施設を開設する目的と運営方針
基本方針、実績	・法人の運営における理念・基本方針が柏市の計画や方針に一致するものか。また、これまでの実績に対し評価できるものか。	5	3	1-(2)貴法人の基本理念
		5	3	2-(1)貴法人における過去の実績（過去に3年以上の障害福祉施設の運営実績がわかること）
整備計画の特色	・高齢、重度障害者等の受入可能な施設として、整備計画においての配慮した点やアピールポイント等	5	3	1-(3)今回重度障害者等を受け入れるにあたり貴法人がアピールすべき特色・アピールポイント・強みなど
2 法人の状況について				
他機関との連携	・医療機関や他事業所等との連携は、どのように考えているのか。	5	3	2-(2)過去の実績において医療機関やほかの事業所、役所などと連携して問題に取り組んだ事例 2-(4)2(2)において述べた内容を本案件にどのように生かせるのか
地域とのつながり	・町会等を含め、地域住民への理解や交流に関する取組をどのように考えているのか。 ・利用者の日中活動に向けた取組や工夫をしていることはあるのか。	10	6	2-(3)過去の実績において地域住民などと協働して取り組んだ事例 2-(4)2(3)において述べた内容を本案件にどのように生かせるのか
資金力	・施設を設置し、運営するための十分な資金・資産があるか。	5	3	提出資料で審査
3 施設整備について				
選定後のスケジュール	・設置する施設の工事計画等は適切か。	5	3	3-(1)選定されてから事業開始までの具体的スケジュール
整備予定地	・整備予定地が周辺環境及び地域に配慮したものとなっているか。	5	3	3-(2)今回提案のあった場所を整備予定地とした理由

防災及び感染症対策	<ul style="list-style-type: none"> ・災害や感染症による非常事態になった場合の体制，予防対策をどのように備えているのか。 ・重度障害者への避難計画は立案されているか。 	10	6	3-(3)災害や感染症への予防対策と発生した場合の重度障害者の安全をどのように確保するのか。また，重度障害者への避難計画についてどのような考えか。
近隣対策	<ul style="list-style-type: none"> ・施設設置する地域への事前説明，苦情への対応方法はあるのか。地域住民等との交流を図ろうとしているのか。 	5	3	3-(4)整備に当たり実施する近隣への事前説明（場合により苦情対応）は，具体的にどのような手順で行う考えか
整備費用	<ul style="list-style-type: none"> ・整備に要する費用は妥当な金額か。 	5	3	提出資料で審査
4 運営に対する考え方				
利用者へのサービス提供Ⅰ	<ul style="list-style-type: none"> ・主な受入対象としている障害種別はどのような方を対象としているか。受入想定対象者の半数以上が強度行動障害者や重度身体障害者，医療的ケアを必要とする方になっているか。 	5	3	4-(1)対象とする利用者の障害種別と予定する人数
利用者へのサービス提供Ⅱ	<ul style="list-style-type: none"> ・利用者の日常活動や通院支援，外出の同行や余暇活動支援，社会参加の機会確保に向けた取組はどのようなものか。 	5	3	4-(2)利用者へ提供するサービスや取り組みについて実施する予定のものを具体的に教えてください
利用者へのサービス提供Ⅲ	<ul style="list-style-type: none"> ・利用者の受入に向けて，設備面はどのようになっているか。 例：強度行動障害者：窓ガラスをアクリル板に変更，壁の衝撃吸収材化，その他の家具補強等を行うか。 例：重度身体障害者や医療的ケア者：リフト浴や電動ベッドを設置する等，身体障害に配慮された設備を整えているか。 	5	3	4-(3)利用者の受け入れにあたり設備面で強化している箇所について
職員配置	<ul style="list-style-type: none"> ・高齢，重度障害者等を対象とした専門的職員の配置となっているのか。夜間や緊急時の際の職員体制についての取り組みは妥当なものか。 	5	3	4-(3)職員配置について，重度障害者等を受け入れるにあたって専門的職員はどのように配置されているか。また，夜間や，緊急時に対応する職員の体制はどうか
人材確保の確実性	<ul style="list-style-type: none"> ・具体的に施設を運営できる職員を確保する見込みが立っているか。 	5	3	4-(4) 4 (3) で記載した人員の具体的な確保はいつ頃どのようにして行う考えか
人材育成	<ul style="list-style-type: none"> ・人材育成についての取り組みは妥当なものか。 	5	3	4-(5)職員の人材育成については，どのように実施されているのか。本件事業の開始に伴って採用した職員に対しては，どのように研修を実施するのかの具体的想定について