

H30

アクションプラン全体計画（平成28～32年度）

推進項目	72 人事制度等の見直し					重要度	B			
番号・取組事業名	72001	人事評価制度の適正な運用			作成日	H30.4.1		更新日	H31.3.31	
担当部署	30200	総務部人事課			責任者	三枝 裕之		担当者	人事・人材育成担当	
取組年度	H28	～	H32							
効果	その他改善									
最終目標	<ul style="list-style-type: none"> <li>・地方公務員法改正に対応した人事評価制度の構築 (職員に求められる能力と評価項目・評価基準との連携/評価精度の向上/公平性・公正性の確保)</li> <li>・人材育成施策と連動した人事評価制度の運用の確立 (評価結果を活用した能力開発研修の実施)</li> </ul>									
年度	区分	取組内容・目標								
平成28年度	遅れている	評価者・被評価者研修の実施								
平成29年度	進んでいる	人事評価制度の規程の整備, 人事評価システムの整備, 評価者・被評価者研修の実施								
平成30年度	計画どおり	評価者・被評価者研修の実施, 能力開発研修の実施								
平成31年度	実施	評価者・被評価者研修の実施, 能力開発研修の実施								
平成32年度	完了	評価者・被評価者研修の実施, 能力開発研修の実施								
成果指標	指標名	人事評価制度研修(評価者研修)受講者の累計(H28～H32)					単位	人		
	年度	平成27年度 当初予算(基準)	平成28年度	平成29年度	平成30年度	平成31年度	平成32年度	最終値		
	当初計画値		80	160	240	320	400	400		
	変更計画値	86(旧27単年度)						0		
	実績値		95	207	290		0			
効果額	歳入増加	当初計画額						0		
		変更計画額						0		
		実績額						0		
	歳出削減	当初計画額						0		
		変更計画額						0		
		実績額						0		
	計	当初計画額	0	0	0	0	0	0		
		変更計画額	0	0	0	0	0	0		
		実績額	0	0	0	0	0	0		
	見込まれる その他効果 (金額以外)			制度理解・評価精度の向上→制度への信頼度・評価への納得度の高まり→人事評価制度を活用した人事管理・人材育成の推進	制度理解・評価精度の向上→制度への信頼度・評価への納得度の高まり→人事評価制度を活用した人事管理・人材育成の推進	制度理解・評価精度の向上→制度への信頼度・評価への納得度の高まり→人事評価制度を活用した人事管理・人材育成の推進	制度理解・評価精度の向上→制度への信頼度・評価への納得度の高まり→人事評価制度を活用した人事管理・人材育成の推進	制度理解・評価精度の向上→制度への信頼度・評価への納得度の高まり→人事評価制度を活用した人事管理・人材育成の推進		

H30

## アクションプラン(平成30年度)

推進項目	72 人事制度等の見直し				重要度	B		
番号・取組事業名	72001	人事評価制度の適正な運用	作成日	H30.4.1	更新日	H31.3.31		
担当部署	30200	総務部人事課	責任者	三枝 裕之	担当者	人事・人材育成担当		
	区分	取組内容・目標						
平成30年度	計画どおり	評価者・被評価者研修の実施, 能力開発研修の実施						
取組項目				4~6月	7~9月	10~12月	1~3月	
1	人事評価システムの見直し			○	○			
2	評価者研修(課題設定・面談・評価)の実施			○				
3								
4								
5								
6								
7								
8								
9								
10								
進捗								
上半期	進捗状況	計画どおり	コメント	評価者及び被評価者を対象とした研修及び必要なシステム見直しを計画通り実施している。				
進捗・実績								
年度末	成果指標名	人事評価制度研修(評価者研修)受講者の累計(H28~H32)	計画値	単位	人	実績値	単位	人
				240		290		
	達成状況【成果】	達成	コメント	評価者研修について、昨年度から新任所属長及び新任担当リーダーのほか、副園長も対象に追加して実施したが、継続して実施した。また、担当リーダー対象の研修については、新任以外にも受講希望者を募り、より評価者のスキルアップに向け、研修制度を拡充させた。次年度についても継続して取り組んでいきたい。				
	進捗状況【活動】	計画どおり						
計画変更(次年度以後)	取組内容	無	コメント					
	計画値	無						
評価	評価者	加藤 雅美	※重要度A事業は副市長, 重要度B事業は部局長を評価者とする					
	総合評価(A・B・C)	B	コメント 指示事項	人事評価について、評価者のスキルアップを目的とした研修に継続して取り組むとともに、人事評価制度をよりOJTに活用していけるよう、被評価者への研修にも取り組んでいくよう指示した。				
	方向性	継続実施						