

アクションプラン全体計画（平成28～32年度）

推進項目	72 人事制度等の見直し				重要度	B		
番号・取組事業名	72001	人事評価制度の適正な運用		作成日	H29.4.1	更新日	H30.3.31	
担当部署	30200	総務部人事課		責任者	三枝 裕之	担当者	人事・人材育成担当	
取組年度	H28	～	H32					
効果	その他改善							
最終目標	<ul style="list-style-type: none"> <li>・地方公務員法改正に対応した人事評価制度の構築 (職員に求められる能力と評価項目・評価基準との連携/評価精度の向上/公平性・公正性の確保)</li> <li>・人材育成施策と連動した人事評価制度の運用の確立 (評価結果を活用した能力開発研修の実施)</li> </ul>							
年度	区分	取組内容・目標						
平成28年度	遅れている	評価者・被評価者研修の実施						
平成29年度	実施	人事評価制度の規程の整備, 人事評価システムの整備, 評価者・被評価者研修の実施						
平成30年度	実施	評価者・被評価者研修の実施, 能力開発研修の実施						
平成31年度	実施	評価者・被評価者研修の実施, 能力開発研修の実施						
平成32年度	完了	評価者・被評価者研修の実施, 能力開発研修の実施						
成果指標	指標名	人事評価制度研修(評価者研修)受講者の累計(H28～H32)				単位	人	
	年度	平成27年度 当初予算(基準)	平成28年度	平成29年度	平成30年度	平成31年度	平成32年度	
	当初計画値		80	160	240	320	400	
	実績値	86 (H27単年度)	95	207				
効果額	歳入増加	当初計画額						0
		変更計画額						0
		実績額						0
	歳出削減	当初計画額						0
		変更計画額						0
		実績額						0
	計	当初計画額	0	0	0	0	0	0
		変更計画額	0	0	0	0	0	0
		実績額	0	0	0	0	0	0
	見込まれる その他効果 (金額以外)		制度理解・評価精度の向上→制度への信頼度・評価への納得度の高まり→人事評価制度を活用した人事管理・人材育成の推進	制度理解・評価精度の向上→制度への信頼度・評価への納得度の高まり→人事評価制度を活用した人事管理・人材育成の推進	制度理解・評価精度の向上→制度への信頼度・評価への納得度の高まり→人事評価制度を活用した人事管理・人材育成の推進	制度理解・評価精度の向上→制度への信頼度・評価への納得度の高まり→人事評価制度を活用した人事管理・人材育成の推進	制度理解・評価精度の向上→制度への信頼度・評価への納得度の高まり→人事評価制度を活用した人事管理・人材育成の推進	

H29

## アクションプラン(平成29年度)

推進項目	72 人事制度等の見直し				重要度	B	
番号・取組事業名	72001	人事評価制度の適正な運用	作成日	H29.4.1	更新日	H30.3.31	
担当部署	30200	総務部人事課	責任者	三枝 裕之	担当者	人事・人材育成担当	
	区分	取組内容・目標					
平成29年度	実施	人事評価制度の規程の整備, 人事評価システムの整備, 評価者・被評価者研修の実施					
取組項目				4~6月	7~9月	10~12月	1~3月
1	人事評価制度に係る規程の整備			○	○		
2	人事評価システムの見直し			○	○		
3	評価者研修(課題設定・面談・評価)の実施			○			
4							
5							
6							
7							
8							
9							
10							
進捗							
上半期	進捗状況	計画どおり	コメント	・規程の整備のほか, 評価者及び被評価者を対象とした研修などを計画通り実施している。			
進捗・実績							
年度末	成果指標名	人事評価制度研修(評価者研修)受講者の累計(H28~H32)		計画値	単位 160 人	実績値	単位 207 人
	達成状況【成果】	達成	コメント	評価者研修について, 例年どおり, 新任所属長及び新任担当リーダーを対象に実施したことに加えて, 今年度は, 副園長を対象とした研修を実施した。次年度以降は, 新任の副園長も新任担当リーダー研修の対象に加えることも含めて, 引き続き, 評価者のスキルアップに向け, 継続して取り組んでまいります。			
	進捗状況【活動】	進んでいる					
	計画変更(次年度以後)	取組内容	無	コメント			
計画値		無					
評価	評価者	成嶋 正俊	※重要度A事業は副市長, 重要度B事業は部局長を評価者とする				
	総合評価(A・B・C)	B	コメント 指示事項	評価者研修について, 制度の再認識を目的として過去に研修を受講した者への再受講なども検討し, 評価者のスキルアップに向け, 継続して取り組むよう指示した。			
	方向性	継続実施					