

令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名： 柏市

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)	
任期の定めのない常勤職員	83.5	%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	94.8	%
全職員	64.7	%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)	
本庁部局長・次長相当職	100.5	%
本庁課長相当職	96.1	%
本庁課長補佐相当職	96.1	%
本庁係長相当職	99.2	%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)	
36年以上	91.7	%
31～35年	93.1	%
26～30年	90.1	%
21～25年	86.7	%
16～20年	83.1	%
11～15年	85.4	%
6～10年	91.1	%
1～5年	87.9	%

【説明欄】

- ・ 扶養手当や住居手当について、世帯主や住居の契約者となっている男性に支給している場合が多く、扶養手当の受給者に占める男性の割合は 88.7%、住居手当の受給者に占める男性の割合は 63.5%である。
- ・ 勤続年数別 1～5年においては、他自治体からの割愛人事異動者等が含まれており、その影響を除いた場合の、男性に対する女性の給料月額（基本給）の割合は 100.8%である。
- ・ 勤続年数別 11～15、16～20、21～25年における差異は、同区分における管理職の職員の男女の割合差の影響が出ている。男性に比べて女性の管理職試験の受験割合が低いことの影響が見られる。

※各区分における職員数に占める管理職の割合

11～15年 男性 9.3% 女性 0.9%、16～20年 男性 22.0% 女性 2.0%、21～25年 男性 39.2% 女性 10.6%

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1日目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。