

「平成20年度 柏市男女共同参画推進計画（中期）
進行状況報告書」について
（意見書）

平成22年2月4日
柏市男女共同参画推進審議会

1 総合意見

柏市男女共同参画推進計画（中期）に係る平成20年度の進行状況報告書について、本審議会では、今年度は基本課題Ⅰ「人権」、基本課題Ⅱ「教育・学習」、基本課題Ⅲ「家庭・地域」、基本課題Ⅳ「就労」、基本課題Ⅴ「社会参画」、基本課題Ⅵ「推進体制」のすべての分野を対象として評価を行った。

計画は概ね順調に進捗しているものと思われるが、以下の点について要望する。

- (1) 個々の事業については、男女共同参画社会の実現に向けて、着実に推進されるよう要望する。
- (2) 次期計画を策定するにあたり、平成21年度に実施した市民意識調査を基に、施策及び具体的な施策の見直しを図られたい。また、評価指標についても先進的な自治体等を参考に見直しを図られたい。
- (3) 増加している相談に関し、庁内関係課や関係機関と連携した相談体制の充実を図られたい。

2 基本課題についての意見

基本課題Ⅰ「人権（女性の人権及び性を尊重する）」

目標 1 女性の人権を尊重するための環境づくり

(1) 女性に対するあらゆる暴力の排除

①相談体制の充実

DV相談の対応の充実及び、DV関係課ネットワーク会議を活用した連携については今後も継続されるよう要望する。

③人権尊重と女性への暴力防止に関する広報、啓発

DV防止のための千葉県と千葉県警察と共催している街頭キャンペーンの継続による効果は期待できる。さらに、デートDV予防や相談窓口の周知について、若年層への啓発に努められたい。

基本課題Ⅱ「教育・学習（男女平等意識をつくる）」

目標 3 男女平等の視点に立った意識改革と社会制度・慣行の見直し

(1) 男女平等意識をつくるための啓発活動の充実

①啓発事業の充実

「身近な生活笑百科～心豊かに女と男」をテーマにした講演会を開催し、また、「健康」や「ワーク・ライフ・バランス」をテーマにした情報紙を発行し、啓発事業を行った。今後も継続的な啓発活動に取り組むよう要望する。

目標 4 あらゆる場での男女平等教育・生涯学習の推進

(3) 学校における男女平等教育の推進

①男女平等教育の推進

教職員研修等の中で、一人ひとりの個人を尊重する教育について積極的に取り組まれたい。

②隠れたカリキュラムの見直し

学校教育の場において、性別のあり方に配慮した視点からカリキュラムの点検、見直しを図られたい。

基本課題Ⅲ「家庭・地域（男女の生活者としての自立をすすめる）」

目標 6 男女が安心して子育てできる環境づくり

(1) 子育てしやすいまちづくり

①保育サービスの充実

こどもルームを充実させ、保護者が安心して仕事を続けていけるように、指導員の配置や研修会等を実施し、安全な環境整備を図られたい。

また、保育園の待機児童の解消等、各保育サービスの充実に努めるよう要望する。

目標 7 高齢者・障害者への社会的支援

(1) 高齢者・障害者への社会的支援

①介護予防の推進や介護サービスの充実

性別に配慮した視点から高齢者、家族支援に努めるよう要望する。

基本課題Ⅳ「就労（働く場における男女平等と女性の経済的自立を確保する）」

目標 8 職場における男女平等の推進

(2) 自営業・農業における男女のパートナーシップの確立

①経営への参画支援

農業や自営業に従事する女性の地位向上や経営に参画できるよう、今後も継続的な情報提供、啓発に努められたい。

②農業委員・農協役員への女性登用の働きかけ

女性の更なる参画が期待されるため、女性登用への働きかけが継続されるよう要望する。

目標 9 女性の職業能力の開発と職業機会の拡大

(1) 職業能力の向上と経済的自立に向けた支援

①市とハローワークで「柏市緊急雇用合同就職面接会」を実施した。

今後も自立支援や就労支援の充実、強化を図られたい。また、講座や説明会の開催時には、保育の実施等、子育て中の女性も参加しやすいよう配慮されたい。

目標 10 女性の職業能力の開発と職業機会の拡大

(1) 家庭生活・地域活動への男女共同参画の推進

②育児・介護休業制度の男女の利用の促進

「働く男女と家庭に優しい企業表彰」を実施、「そごう柏店」、「ツツキ」、「ニッカウキスキー」の3社を表彰した。今後の表彰事業について、検討を図られたい。

基本課題Ⅴ「社会参画（政策・方針決定の場へ男女が平等に参画する）」

目標 11 政策・方針決定過程への女性の積極的参画と登用促進

(1) 政策・方針決定過程への女性の登用促進

①審議会等への女性の登用促進

審議会等における女性の割合については、女性の登用に向け、全庁的に取り組んでいる姿勢については、評価できる。審議会等における女性の割合がさらに改善するよう努めることを要望する。

②女性職員の管理職への積極的登用

他市との比較を見ても柏市職員の管理職の女性が少ないと思われる。計画的に育成し、登用していくことを要望する。