

基本課題 就労（働く場における男女平等と女性の経済的自立を確保する）

目標9 職場における男女平等の推進

施策	具体的な施策	実施状況	ジェンダーの視点	達成度	担当課
(1) 雇用の場における男女平等の推進	労働法令の理解促進 男女が対等なパートナーとして働くことができるよう、事業主・男女労働者に労働法令の周知を図ります。 ・労働基準監督署等が開催する講座等の情報提供 男女雇用機会均等法 労働基準法 育児・介護休業法 パートタイム労働法	・労働基準監督署等が開催する講座等の情報提供 柏市ホームページの商工課のサイトから、労働法令を掲載しているサイト(厚生労働省千葉労働局、県民相談窓口、(財)21世紀職業財団)へのリンクを設定し、啓発を図った。また、関係するチラシを配架し、広報に努めた。	2, 4	b	商工課
	管理職等への女性登用についての啓発 女性労働者の職域の拡大、研修などによる能力開発、管理職への登用を図るよう事業主に対して働きかけます。 ・ポジティブアクション普及に向けた情報提供	・ポジティブアクション普及に向けた情報提供 柏市ホームページの商工課のサイトから、関連情報を掲載しているサイト(厚生労働省千葉労働局、県民相談窓口、(財)21世紀職業財団)へのリンクを設定し、啓発を図った。	4	d	男女共同参画室
		・ポジティブアクション普及に向けた情報提供 柏市ホームページの商工課のサイトから、関連情報を掲載しているサイト(厚生労働省千葉労働局、県民相談窓口、(財)21世紀職業財団)へのリンクを設定し、啓発を図った。	2, 4	b	商工課
	セクハラ防止の充実 セクハラを防止するために事業主に対し啓発に努めます。 ・セクハラ防止に向けての啓発 ・千葉県からの労働相談の情報提供	・セクハラ防止に向けての啓発 柏市ホームページの商工課のサイトから、関連情報を掲載しているサイト(厚生労働省千葉労働局、県民相談窓口、(財)21世紀職業財団)へのリンクを設定し、啓発を図った。	1	b	商工課
		・千葉県からの労働相談の情報提供 千葉県の労働相談広報チラシを配架し、広報に努めた。また、労災職業病なんでも相談会開催について広報に掲載した。	1	b	商工課

	<p>働く女性の母性保護についての啓発と情報提供</p> <p>働く女性の母性が保護されるとともに、健康に働き、安心して出産できる環境整備と、生涯を通じた健康支援のための情報提供に努めます。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・母性保護の普及 母性健康管理指導事項連絡カードの活用 ・広報紙等による啓発 	<ul style="list-style-type: none"> ・母性保護の普及 母子健康手帳を交付する際に、働いている妊婦に対して必要な保健指導を行い、「母性健康管理指導事項連絡カード」の活用について伝えている。また、保健センターや母子保健コーナーにて「母性健康管理指導事項連絡カード」についての啓発に努めた。（平成16年度母子健康手帳発行数：2,855件） 	8	b	健康推進課
		<ul style="list-style-type: none"> ・広報紙等による啓発 16年度は啓発・情報提供を特に行わなかった。 	1	c	男女共同参画室
(2) 自営業・農業における男女のパートナーシップの確立	<p>経営への参画支援</p> <p>自営業、農業に従事する女性の地位の向上を図るとともに、労働時間短縮等の生活環境改善のための「家族経営協定」の締結を働きかけていきます。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・家族経営協定の情報提供 	<ul style="list-style-type: none"> ・家族経営協定の情報提供 県の農林振興センターと協力し、家族協定締結にむけ、農家に働きかけをした。農政課では各農協の女性部の集まりである柏市農業女性連合会の会合をとおして、農業委員会では地域の農業委員をとおして家族協定締結の働きかけを行っている。16年度は、協議中であった1家族が家族協定を締結した。また、沼南町との合併により、市内の家族協定締結数は4件となった。 	4	b	農政課
	<p>農業委員への女性登用の働きかけ</p> <p>農業委員への女性の登用を働きかけます。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・農業委員の女性登用の働きかけ 	<ul style="list-style-type: none"> ・農業委員の女性登用の働きかけ 平成18年7月15日の農業委員の改選に向け、柏市長及び柏市議会議長あてに文書で女性登用の働きかけをした。17年8月現在、農業委員39人中、女性委員はいない。 	5	b	農業委員会

目標10 女性の職業能力の開発と職業機会の拡大

施策	具体的な施策	実施状況	ジェンダーの視点	達成度	担当課
(1) 職業能力の向上と経済的自立に向けた支援	女性経営者、再就職希望者への支援 女性の職業能力を向上させ、より適した職業を見つけるため、各種講座の充実を図ります。 ・ 講座の充実 起業講座 IT講座 ・ 各種貸付金の情報提供	・ 講座の充実 女性対象の就職活動支援講座を実施した(4日間、受講者15人)。そのほかにも、職業能力を向上させ、より適した職業を見つけるための各種講座を実施した。	6, 7	a	商工課
		・ 各種貸付金の情報提供 柏市中小企業資金融資制度の案内パンフレットを作成し、配布した。	6, 7	a	商工課

目標 1 1 男女が職業生活と家庭生活を両立できる環境づくり

施策	具体的な施策	実施状況	ジェンダーの視点	達成度	担当課
(1) 家庭生活・地域活動への男女平等参画の推進	家庭生活・地域活動へ参画しやすい条件整備(再掲6(1))				
	<p>育児・介護休業制度の男女の利用促進 育児休業、介護休業制度の周知を図るとともに制度の実効を図るため、働く男女、企業の利用促進を図っていきます。</p> <p>・労働基準監督署等が行う活動や相談等の情報提供</p>	<p>・労働基準監督署等が行う活動や相談等の情報提供 柏市ホームページの商工課のサイトから、関連情報を掲載しているサイト(厚生労働省千葉労働局、県民相談窓口、(財)21世紀職業財団)へのリンクを設定し、啓発を図った。</p>	1, 3, 8	b	商工課
(2) 男性が家庭的責任を担うための支援	講座の開催(再掲6(2))				
(3) 保育サービスの充実	<p>保育サービスの充実(再掲7(1)) 子育て支援事業の充実(再掲7(1))</p>				
(4) 介護が必要な家族への支援	介護サービスの充実(再掲8(2))				
(5) 女性が働き続けられるための調査・研究	<p>女性の労働の状況把握調査 法制度上は女性の就業環境は整備されてきていますが、実態ではまだ男性との格差があるため、女性の就業に関する調査や研究に努めます。</p> <p>・就業状況把握のための調査・研究</p>	<p>・就業状況把握のための調査・研究 女性の労働状況把握のための調査・研究は16年度は行っていません。17年度に行う市民意識調査にて調査する予定。</p>		e	男女共同参画室