

フォスタリング業務の実践について

特定非営利活動法人キーアセット
代表 渡邊 守

www.keyassetsnpo.jp
watanabem@keyassetsnpo.jp

outline

- 民間のフォスタリング機関の働き
- 包括的であることの重要性
- リクルート活動例
- 民間であることの強みと課題





民間のフォスタリング機関の働き

フォスタリング機関の働き

- 施設が組織の中でケアワーカーを支援するように、地域社会のなかでケアワークを担う養育里親を**リクルート～委託解除後**まで組織的に支援する。
- ソーシャルワーカーと里親の**エンゲージメント**(双方の成長に貢献する関係)が**必須**。
- 児童相談所とは異なり措置権を持たない。そのため指導と支援の二重の役割は持たない。
- 自治体との契約により実践を担う専門機関。



包括的であることの重要性

フォスタリング事業のめざす成果

- 「委託可能な里親を開拓し、育成すること」
- その里親と「協働できる環境を作ること」
- 里親委託「不調を防ぐこと」 フォスタリング機関及びその業務に関するガイドライン(厚労省)

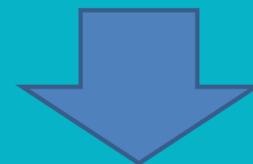
- ✓ これらの鍵となるのは『協働』
- ✓ 里親家庭とだけでなく、児童相談所そして地域社会との信頼関係
- ✓ 指導・監督・管理ではなく、エンゲージメントを築くことが重要



お互いの成長に貢献するには、成長する成功体験が必要



成功体験を積み重ねるための時間の共有が必要



時間を共有するにはそのための機会が必要



リクルートの活動例

- ターゲットエリアの選定
児童相談所の協力の下、ターゲットエリア市町村の各関係機関との繋がりを大切にして戦略を立てる

- 統一されたイメージ（ロゴ・キャッチコピー）を用いる

- 複数回接触する広報啓発方法の実践

* 人は複数回目に触れることでアクションを起こす

* 広報啓発の機会が減ると、その18か月後の問い合わせが減少する

(keyassets internationalの研究調査)



リクルートの活動例

- リクルーター = キーアセットの顔
問合せをされる方からすると
リクルーター = 社会的養護への案内人
*リクルーターはジャッジはしない
問合せを増やすことを目標とする
- リクルーターなくしてはソーシャルワーカーは動けない
- リクルーターとソーシャルワーカーの信頼関係
- 包括的な取り組みがあつてのリクルート



民間であることの強みと課題

- ✓ 子どもと地域社会のニーズに応えることに特化して活動できる
- ✓ 自治体との契約の範囲で自由に活動できる

一方で……

- ✓ 「がんばります」「一生懸命やりました」では継続できない
- ✓ 成果への道筋(戦略)なしに事業を受託できない
- ✓ 単年契約(補助金)での事業であること不安定さ
- ✓ この分野での人材育成がされてこなかったため、人材確保は困難を極める

THANK YOU

